



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 25.03.2022

№ 202

город Тимашевск

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций Тимашевского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024 г.г.

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 г. № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.г.» (далее — Целевая модель наставничества) п р и к а з ы в а ю:

1. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования» муниципального образования Тимашевский район (Пристинской Т.В.) разработать, в соответствии с краевым, муниципальный план мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024 г.

2. Утвердить муниципальный план мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Тимашевского района (далее — Дорожная карта) на период 2022-2024 г. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Тимашевском районе на период 2022 - 2024 г. согласно приложению 2.

4. Утвердить координационный совет по внедрению и реализации целевой модели наставничества согласно приложению 3.

5. Руководителям образовательных организаций Тимашевского района:

5.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

5.2. Разработать и утвердить планы мероприятий (дорожные карты) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на период 2022-2024г.

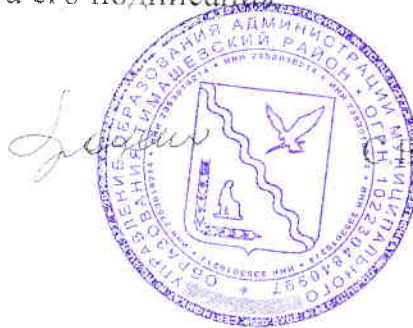
5.3. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545.

6. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования» муниципального образования Тимашевский район (Пристинской Т.В.) довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

7. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Жижину А.В., заместителя начальника управления образования.

8. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Начальник управления образования



Проценко

Приложение I

УТВЕРЖДЕН

приказом управления
образования администрации
муниципального
образования Тимашевский
район

от 25.03.2022 № 220

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом
между обучающимися, на территории Тимашевского района
на период 2022-2024 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.1	1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее — целевая модель наставничества, ЦМН) Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Жижина А.В., зам руководителя УО Приспиская Т.В., директор МКУ «Центр развития образования»	Приказ управления образования
1.2	Утверждение муниципального плана (дорожной карты реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Жижина А.В., зам руководителя Приспиская Т.В.,	Приказ управления образования

			директор МКУ «Центр развития образования»	
1.3	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций	до 15.03.2022, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.4	Утвердить сроки реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.03.2022, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.5	Назначить ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации	до 15.03.2022, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.6	Утвердить дорожные карты по реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.03.2022, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.7	Утвердить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества на уровне ОО	до 15.03.2022, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.8	Утвердить планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации не ниже показателей муниципальных и краевых	до 15.03.2022, далее ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.9	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	Руководители ОО	размещенная информацияв СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества			
2.1	Координация программ наставничества в образовательных организациях	в течение года	Пристинская Т.В. Колесникова Т.В. Руденко Я.Г.	программы семинаров для руководителей ОО
2.2	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	в течение года	Пристинская Т.В. Колесникова Т.В.	Материалы консультаций

				Руденко Я.Г.	
2.3	Утверждение положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы "наставник - наставляемый"	31 декабря 2022	Жижина А.В.	Приказ УО	
2.4	Утверждение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	31 декабря 2022 далее до 2025 г. ежегодно	Жижина А.В.	Приказ УО	
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Участие педагогов в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	По плану ИРО ежегодно	Пристинская Т.В.	Приказ УО	
3.2	Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Педагог-наставник»	ежегодно	Пристинская Т.В.	Приказ УО	
3.3	Участие педагогов ОО в работе краевой школы педагога-наставника	В течение года в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Колесникова Т.В. Руденко Я.Г.	Приказ УО	
3.4	Участие педагогов ОО в краевых мастер-классах «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Колесникова Т.В. Руденко Я.Г.	Приказ УО	

3.5	Участие в краевой научно-практической конференции по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	в соответствии с планом ГБОУ ИРО	Пристинская Т.В.	Приказ УО
3.6.	Проведение муниципальных методических мероприятий для заместителей руководителей по изучению и распространению лучших практик наставничества	в течение года	Жижина А.В. Пристинская Т.В. Колесникова Т.В. Руденко Я.Г.	Материалы по распространению опыта
3.7.	Проведение муниципальных методических мероприятий для педагогов по распространению лучших практик наставничества	в течение года	Жижина А.В. Пристинская Т.В. Колесникова Т.В. Руденко Я.Г.	Материалы по распространению опыта
4.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края			
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 г.г.	ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
4.3	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	наставники ОО	Приказы образовательных организаций
4.4	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формателичной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	Приказы образовательных организаций

4.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	Приказы образовательных организаций
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	руководители муниципальных и государственных организаций	Приказы образовательных организаций

Начальник управления образования



С.В. Проценко

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом _____ управления
 образования администрации
 муниципального образования
 Тимашевский район
 от 25.03.2022 № 220

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
 реализации целевой модели наставничества в Тимашевском районе
 на период 2022-2024 г.**

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей — молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Тимашевского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Тимашевского района, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Начальник управления образования



С.В. Проценко